



שעות עבודה ומנוחה – אתגרי החוק בעידן הנוכחי קול קורא למאמרים ולמענקי סיוע למחקר

המכון למחקרי חקיקה ולמשפט השוואתי ע"ש הרי ומיכאל סאקר, וכתב העת "עבודה חברה ומשפט", מזמינים חוקרים/ות להשתתף בפרויקט בנושא "שעות עבודה ומנוחה – אתגרי החוק בעידן הנוכחי", שיכלול את השלבים הבאים:

1. הגשת הצעה (תמצית) למאמר, בהיקף של עד 1000 מילים, עד ליום 30 באוקטובר 2017;
2. מספר הצעות נבחרות (הטובות ביותר) יזכו למענק מחקר בסך של 6000 ש"ח ממכון סאקר;
3. הגשת טיוטות ראשונות של המאמרים עד ליום 30 אפריל 2018;
4. מכון סאקר ו"עבודה חברה ומשפט" יערכו בחודש מאי/יוני 2018 שולחן עגול לדיון בטיטות המאמרים שיוגשו, בשיתוף עם חוקרים/ות נוספים מהתחום וכן עם נציגים ממשרדי הממשלה הרלבנטיים ובעלי עניין נוספים;
5. המאמרים יוגשו עד סוף חודש אוגוסט 2018 בנוסח סופי לפרסום ב"עבודה חברה ומשפט";
6. פרסום המאמרים בגיליון נושאי של כתב העת, בכפוף לשיפוט עמיתים כמקובל בכתב העת.

[זהו הפרויקט השלישי של מכון סאקר במתכונת זו. הראשון, בנושא "המשפט והמרחב הקיברנטי", מצוי בשלבים אחרונים לאחר שולחן עגול שהתקיים בהצלחה רבה ביוני האחרון. לגבי השני, בנושא "תופעת הזנות בישראל – דרכי התמודדות", הופץ קול קורא לפני מספר שבועות. שני הפרויקטים הקודמים נערכים בשיתוף עם כתב העת "חוקים".]

תיאור הנושא:

חוק שעות עבודה ומנוחה נחקק ב-1951 ומאז כמעט שלא תוקן. בינתיים חלו שינויים מרחיקי לכת, הן בשוק העבודה והן בחברה בכללותה, המשליכים על הרגולציה הרצויה של זמן עבודה. ביניהם ניתן למנות צורות העסקה חדשות ובלתי שגרתיות, פמיניזציה של שוק העבודה, טכנולוגיות המאפשרות עבודה מהבית ומחוץ למקום העבודה, צורך גובר באיזון בין עבודה למשפחה/פנאי, ועוד. אתגרים אלה מחייבים לבחון מחדש את התאמת הסדרת הזמן למציאות החדשה, כאשר לדיון שכזה מספר רמות אפשריות:

- בחינת ההסדרים המשפטיים הקיימים: האם החריגים של "מידה מיוחדת של אמון אישי", תפקידי הנהלה וחוסר אפשרות לפקח עדיין רלבנטיים ומוצדקים? האם ראוי לאפשר הסדר של "שעות נוספות גלובליות"? כיצד יש לחשב שעות עבודה בהעדר הבחנה ברורה בין עבודה ו"פנאי"?
- מי מסדיר וכיצד? עד כמה ראוי לאפשר גמישות במסגרת הסכמים קיבוציים והאם ישנם אמצעים להשגת גמישות גם במקומות עבודה לא מאורגנים? כיצד מתמודדים ארגונים עם הסדרת זמן על דרך של נהלים פנימיים והסדרה וולנטרית?
- הממשק שבין הסדרת זמן לדינים אחרים, לרבות דינים העוסקים בשוויון הזדמנויות בתעסוקה וחובת ההתאמה.



הפקולטה למשפטים
FACULTY OF LAW
كلية الحقوق

האוניברסיטה העברית בירושלים
THE HEBREW UNIVERSITY OF JERUSALEM
الجامعة العبرية في القدس



• האם יש עוד טעם בהסדרת זמן במתכונת הקיימת, כאשר מושג הזמן שינה מהותו באופן מהותי?

אלה הן רק דוגמאות לסוג השאלות שאנו מזמינים את מגישי/ות ההצעות לבחון. המאמרים יכולים להיות תיאורטיים או אמפיריים, נורמטיביים או תיאוריים-ביקורתיים, ואנו מעודדים מאמרים מכל מתודולוגיה, ובלבד שתהיה התייחסות גם לחוק ולשאלת הצורך בתיקונו. ההזמנה מופנית לחוקר/ות משפט וכן לחוקר/ות תחומים אחרים כגון יחסי עבודה ועוד.

לפרטים נוספים והגשת הצעות:

אנא פנו לעורכי "עבודה חברה ומשפט", פרופ' גיא מונדלק, mundlak@post.tau.ac.il, וד"ר פאינה מילמן-סיון, fainam@law.haifa.ac.il, או לראש מכון סאקר, פרופ' גיא דוידוב, guy.davidov@huji.ac.il.

הפקולטה למשפטים | Faculty of Law

הר הצופים, ירושלים 9190501 | Mt. Scopus, Jerusalem 9190501, Israel | טל': +972.2.5881572 | פקס: +972.2.5882565 | sacher@savion.huji.ac.il